



COPIA

COMUNE DI PRAIA A MARE

(Provincia di Cosenza)

P.zza Municipio, 1 - 87028 Praia a Mare (CS) - Tel. 0985/72353 Fax 0985/72555

DELIBERAZIONE N.	225
DATA	22.10.2019

OGGETTO:	INTEGRAZIONE DEL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNUALITA' 2019 E TRIENNIO 2019/2021 E DOTAZIONE ORGANICA
-----------------	--

L'anno duemiladiciannove il giorno ventidue del mese di ottobre alle ore 12,30, nella sala delle adunanze del Comune, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Sigg.ri:

			PRESENTI	ASSENTI
SIGNOR	PRATICO' Antonio	SINDACO	SI	\\
SIGNOR	DE LORENZO Antonino	ASSESSORE	\\	SI
SIGNOR	DEPRESBITERIS Laura	ASSESSORE	SI	\\
SIGNOR	FORTUNATO Pasquale	ASSESSORE	SI	\\
SIGNOR	MAIORANA Anna	ASSESSORE	SI	\\

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il **Sindaco Antonio PRATICO'**.

Partecipa alla riunione il **Segretario Comunale Avv. Rosa SANTORO**.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta avente ad oggetto "INTEGRAZIONE DEL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNUALITA 2019 E TRIENNIO 2019/2021 E DOTAZIONE ORGANICA" allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO il prescritto parere del Revisore Unico Dei Conti (Verbale n. 25 del 19.10.2019);

VISTI i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, per quanto di rispettiva competenza, ai sensi dell'articolo 49 del d.lgs. n. 267/2000.

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità

DELIBERA

1) DI APPROVARE l'allegata proposta avente ad oggetto "INTEGRAZIONE DEL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNUALITA 2019 E TRIENNIO 2019/2021 E DOTAZIONE ORGANICA".

Letto, approvato e sottoscritto come appresso

IL SINDACO
f.to Antonio PRATICO'

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Avv. Rosa SANTORO

LA GIUNTA COMUNALE

Ad unanimità, con votazione unanime e separata

2) HA DICHIARATO la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, in considerazione dell'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto come appresso:

IL SINDACO
f.to Antonio PRATICO'

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Avv. Rosa SANTORO

COMUNE DI PRAIA A MARE

(Provincia di Cosenza)

P.zza Municipio, 1 - 87028 Praia a Mare (CS) - Tel. 0985/72353 Fax 0985/72555

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Integrazione del programma del fabbisogno del personale annualità 2019 e triennio 2019/2021 e dotazione organica.

IL PROPONENTE

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n.113 del 4.07.2018 "Approvazione programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020 - Piano occupazionale 2018 - Verifica esubero del personale - Modifica dotazione organica";
- n. 220 del 28.12.2018 "Programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021 e rideterminazione della dotazione organica;
- n. 185 del 28.08.2019 "Modifica del programma del fabbisogno del personale annualità 2018, annualità 2019 e triennio 2019/2021 e dotazione organica";
- n. 209 del 3.10.2019 "Presca d'atto dimissioni";
- n. 214 del 8.10.2019 "Rilascio nulla osta definitivo alla mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001";

Evidenziato che a seguito delle dimissioni volontarie presentate dall'unico dipendente inquadrato nella categoria D1 - P.E. D1, Istruttore Direttivo dell'Area Finanziaria dell'Ente cui è attribuita la relativa P.O., dal 1.11.2019 Questo Ente resterà privo della figura apicale della detta Area;

Ritenuto:

- nelle more di una ridefinizione dell'assetto organizzativo che tenga conto della sopravvenuta situazione relativa alle risorse umane presenti all'interno dell'Ente, con particolare riferimento al Settore Finanziario (anche alla luce di eventi improvvisi di infortuni/malattie che hanno interessato lo stesso Settore in termini di presenza in servizio delle risorse umane assegnate allo stesso) di dover prevedere nell'immediatezza alla individuazione di un soggetto in possesso di specifica e pluriennale professionalità per garantire continuità ad un settore di importanza nevralgica per il funzionamento dell'Ente;

- che pertanto la scelta che con maggiore efficienza, celerità ed efficacia possa corrispondere alle sopravvenute esigenze concretatesi con le dimissioni del personale già in servizio sia quella di procedere alla temporanea copertura del posto che si renderà vacante a partire dal 1.11.2019 con il ricorso alla nomina di un 110 1° Comma TUEL, a seguito di apposita procedura idoneativa con avviso pubblico;

RICHIAMATO in materia il combinato disposto dell'articolo 110 del Tuel ed articolo 19, comma 6, del d.lgs 165/2001.

DATO ATTO che il suddetto incarico è espressamente escluso dal tetto imposto dall'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010 per effetto dell'articolo 16, comma 1-quater, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016;

EVIDENZIATO, quanto al rispetto dei limiti numerici agli incarichi a contratto ex art. 110 TUEL che -poiché ad oggi è presente un solo incaricato ex art. 110 1^ comma TUEL a tempo pieno - tale limite viene rispettato sia se si consideri come limite applicabile il 20% del personale a tempo indeterminato (cfr. Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per il Lazio, con la deliberazione 85/2018) e quindi nn.13 unità ; sia se si ritenga applicabile per analogia la più restrittiva previsione dettata per le qualifiche dirigenziali del 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità e quindi nn. 3 unità Cat. D1;

RICHIAMATE le disposizioni dettate dall'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, in base alle quali:

- "le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza."

RITENUTO di procedere a coprire il posto che si renderà vacante con la già autorizzata mobilità volontaria in uscita del dipendente a tempo pieno ed indeterminato Cat. D1 - P.E. D1 del Settore AA.GG. Ufficio CED con una mobilità volontaria in entrata di altro dipendente appartenente a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che faccia domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

DATO ATTO che anche la presente modifica è sottoposta ai controlli previsti anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;

PRECISATO che la presente proposta di modifica del PTFP 2019/2021 è sottoposta alla preventiva informazione sindacale (articolo 6, comma 1, del d.lgs. 165/2001) che è stata data giusta nota prot. 25842 del 11.10.2019;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

DATO ATTO che con deliberazione n. 220/2018 si è proceduto alla ricognizione del personale in esubero, propedeutica alla definizione del fabbisogno del personale;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 562, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti non soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale;
- ha approvato con deliberazione di G. C. n. 29 in data 7.02.2018 il Piano triennale di azioni positive (art. 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006), la cui adozione è presupposto per qualsivoglia assunzione;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 3 del 6.02.1999, e ss.mm.ii.;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto funzione pubblica, stipulato il 21.05.2018;

Vista la delibera consiliare n. 8 del 18.03.2019 di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021;

Vista la delibera consiliare n. 9 del 29.04.2019 di approvazione del rendiconto della gestione esercizio finanziario 2018;

Atteso che la spesa per il personale relativa all'esercizio 2018 – al netto delle componenti escluse - ammontava a € 2.231228,00, e che le assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2019 consentono di rispettare tale limite di spesa per l'intero triennio 2019/2021 come evidenziato nella tabella allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 28.08.2019 e che l'integrazione alla programmazione non incide su dette previsioni in quanto prevede la sostituzione di personale dimessosi e / o uscito per mobilità volontaria dall'Ente;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Richiesto il parere sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni riportate in premessa:

1) DI MODIFICARE il piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2019/2021 relativamente al piano occupazionale per l'anno 2019 prendendo atto della cessazione per dimissioni a far data dal 1.11.2019 di n. 1 unità part - time 32 ore Cat. D1 P.E. D1 del Settore Finanziario e l'uscita dal personale in servizio presso l'Ente per mobilità volontaria a far data dal 4.11.2019 di una unità a tempo pieno ed indeterminato Cat. D1 P.E. D1 del Settore AA.GG. e prevedendo:

- la copertura di n. 1 posto cat. D1 P.E. D1 di istruttore direttivo contabile nell'area Finanziaria con l'assunzione con contratto ex art. 110 - 1^a comma TUEL a tempo determinato part-time 50% della durata di un anno, con possibilità di rinnovo fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

- la copertura successivamente alla data del 4.11.2019 del posto che si renderà vacante a seguito mobilità volontaria in uscita, con una mobilità volontaria in entrata ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 (previo esperimento della mobilità obbligatoria ex *34 bis del D. Lgs. 165/2001*) di n. 1 posto Categoria D1 – posizione economica D1, CCNL Enti Locali, profilo professionale di Istruttore Direttivo nel Settore AA.GG. Servizio CED;

2) DI DEMANDARE al Responsabile AA.GG. gli atti relativi alla procedura di reperimento del personale tramite mobilità in entrata, nonché quelli relativi alla procedura idonerativa per il conferimento dell'incarico ex art. 110 1^a comma TUEL;

3) DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale e che, in particolare la mobilità volontaria in entrata è neutra rispetto a tali vincoli ed utilizza i risparmi di spesa derivanti dalla mobilità in uscita autorizzata per la medesima unità con lo stesso inquadramento giuridico, professionale e posizione economica;

4) DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere ulteriormente rivista in relazione a nuove o mutate esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche normative in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;

5) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U;

6) DI DICHIARARE la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267.



Il Sindaco
Antonio Praticò

COMUNE DI PRAIA A MARE

PROVINCIA DI COSENZA

UFFICIO DEL REVISORE

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 25/2019

del 19/10/2019



Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale per la ulteriore modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021.

La sottoscritta dr.ssa Serafina LARATTA, dottore commercialista con studio professionale in San Giovanni in Fiore (CS) alla via Roma n. 384/388, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Praia a Mare, nominata con deliberazione consiliare n. 23 del 30/10/2017, oggi, nell'espletamento delle proprie funzioni,

Premesso che con propria deliberazione n. 220 del 28/12/2018 la Giunta del Comune di Praia a Mare ha provveduto alla approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021;

Premesso che con verbale n. 27/2018 la sottoscritta esprimeva il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione sopra richiamata;

Premesso che con propria deliberazione n. 185 del 28/08/2019 la Giunta del Comune di Praia a Mare ha provveduto alla modifica ed alla integrazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021;

Premesso che con verbale n. 20/2019 la sottoscritta esprimeva il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione sopra richiamata;

Considerato che il Piano triennale di fabbisogno di personale pur articolato su un triennio viene adottato annualmente ed adeguato alle mutate esigenze che man mano si verificano;

Considerato quindi che le variazioni in corso d'anno dei Piani triennali di fabbisogno di personale già adottati è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e in ogni caso deve essere adeguatamente motivata;

Riscontrato che la Giunta del Comune di Praia a Mare con delibera n. 209 del 03/10/2019 ha preso atto delle dimissioni volontarie dell'attuale Responsabile di Ragioneria, dipendente Categoria D1;

Riscontrato che la Giunta del Comune di Praia a Mare con delibera n. 214 del 08/10/2019 ha provveduto al rilascio del nulla-osta per la mobilità in uscita di un dipendente Categoria D1 assegnato al Settore Affari Generali;

Riscontrato, pertanto, che sussistono tutte le condizioni previste dalla legge per poter legittimamente variare la programmazione del fabbisogno del personale attualmente vigente;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale modifica il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021;

Dato atto l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296;

Visti i conteggi trasmessi alla sottoscritta assieme alla proposta di deliberazione di che trattasi e conservati in atti;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

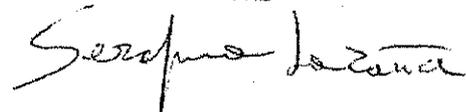
RILEVA

che la variazione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale appare coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557 e segg., della legge n. 296/2006;

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

IL REVISORE



Dott.ssa Serafina LARATTA
Revisore dei Conti
Registro Revisori Contabili n. 119542
Via Roma 384/388
87055 San Giovanni in Fiore (CS)
CF: LR75FN65A49D086W P.I. 00197458888

Oggetto: Integrazione del programma del fabbisogno del personale annualità 2019 e triennio 2019/2021 e dotazione organica.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 sulla presente proposta

SI ESPRIME

ai fini della regolarità tecnica:

parere favorevole parere contrario

In quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Praia a Mare, 17.10.2019

**Il Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria
F.to Sig.ra Teresa GRISOLIA**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Riguardo alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 – bis, comma 1, del - D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 sulla presente proposta

Si esprime parere

favorevole contrario

Praia a Mare, 17.10.2019

**Il Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria
F.to Sig.ra Teresa GRISOLIA**

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 225 DEL 22/105/2019

**E' copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.
Praia a Mare, addì 4.11.2019**

IL SEGRETARIO
Avv. Rosa SANTORO

La presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio il giorno 4.11.2019 rimanendovi per 15 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, e cioè fino a tutto il giorno 19.11.2019.

La presente deliberazione è stata comunicata in elenco ai capigruppo consiliari con nota prot. 28035 del 31.10.2019

E' divenuta ESECUTIVA,

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

X - Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 24.05.2019 al 08.06.2019.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. SANTORO ROSA