



Comune di Praia a Mare
(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA ECONOMICA/FINANZIARIA

COPIA ALBO

Reg. Gen. n. 550 del 17/04/2019	PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO DI PENSIONE ANTICIPATA "QUOTA 100" DEL DIPENDENTE OMISSIS, CAT B - POSIZIONE ECONOMICA B3 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
Reg. Serv. n. 71 del 17/04/2019	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Decreto del Sindaco n. 5685 del 26/02/2019)

VISTA l'istanza presentata in data 24.01.2019 e registrata al prot. comunale n. 2302, dal dipendente Sig. Omissis, come meglio generalizzato in atti – categoria B - posizione economica B3, in servizio presso il Comune di Praia a Mare a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale "Esecutore - Autista mezzi pesanti", con la quale lo stesso, ha presentato all'Ente le dimissioni volontarie, con contestuale preavviso di mesi 6, per il collocamento a riposo a decorrere dal 1° Agosto 2019 considerando come ultimo giorno di lavoro il 31.07.2019;

VISTA la ricevuta della domanda presentata on-line, tramite Patronato 50 & PIU' ENASCO sede zonale di Praia a Mare (CS), per la "pensione anticipata - quota 100" dal sopracitato dipendente Omissis all'Inps di Cosenza - Gestione Dipendente Pubblici, prot. INPS.2500.12/05/2019.0049602 ed assunta al prot. di questo Ente al n. 4374 del 15.02.2019;

CONSIDERATO che il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 all'art. 14 comma 6 lettera a) stabilisce che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso i requisiti di 62 anni di età e 38 anni di contribuzione conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

CONSIDERATO altresì che lo stesso art. 14 comma 6 lettera c) del sopra citato D.L. stabilisce che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

RITENUTO quindi, in applicazione della normativa e dei requisiti sopraenunciati, di dare seguito al collocamento a riposo con "pensione anticipata quota 100" del suddetto dipendente di ruolo, nel rispetto dei termini di preavviso, a decorrere dal 1° Agosto 2019;

CONSTATATO che, dall'Istruttoria d'Ufficio, il medesimo dipendente:



Comune di Praia a Mare
(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA ECONOMICA/FINANZIARIA

COPIA ALBO

- ha richiesto ai sensi della L. 29/1979 la ricongiunzione dei periodi assicurativi dall'INPS alla ex CPDEL per un periodo di anni 5 mesi 7 e giorni 19 così come risulta dalla determinazione INPDAP sede di Cosenza n. CS19910566 del 26/10/1999;

VISTO che il suddetto dipendente è stato assunto in ruolo a tempo pieno e indeterminato in data 23/12/1985 e che tutt'ora risulta in servizio

VISTO che il suddetto dipendente ha raggiunto il requisito di 62 anni di età e 38 anni di contributi prima dell'entrata in vigore del sopra citato decreto legge;

CONSIDERATO che il su citato dipendente alla data di cessazione dal servizio 31/07/2019 avrà espletato 41 anni 8 mesi e 6 giorni di servizio effettivo;

CONSIDERATO infine che il dipendente sopra indicato ha presentato la domanda di risoluzione del contratto di lavoro con l'osservanza dei termini di mesi 6 (sei) nel rispetto del D.L. n. 4/2019;

RITENUTO quindi di prendere atto delle dimissioni del dipendente meglio generalizzato in epigrafe e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100" avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo, così come disposto dal D.L. 4/2019 a decorrere dal 01/08/2019 (ultimo giorno di servizio 31/07/2019), fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'Inps;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

D E T E R M I N A

DI PRENDERE ATTO:

- delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente Omissis categoria B - posizione economica B3, in servizio presso il Comune di Praia a Mare a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale "Esecutore - Autista Mezzi Pesanti", avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo previsti per Legge (D.L. n. 4/2019);
- che in applicazione del comma 5 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 ed in accordo tra le parti (modalità concordate con il Segretario Comunale), il dipendente fruirà delle ferie



Comune di Praia a Mare
(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA ECONOMICA/FINANZIARIA

COPIA ALBO

maturate e non godute durante il periodo del predetto preavviso;

DI COLLOCARE a riposo il dipendente Omissis con diritto alla pensione anticipata “quota 100” con decorrenza dal 01.08.2019 (ultimo giorno di servizio 31.07.2019);

DI PREDISPORRE tutti gli atti necessari e conseguenti al fine del collocamento a riposo in pensione anticipata “quota 100”;

DI DARE atto che alla data di cessazione indicata (31/07/2019) il dipendente integra i requisiti di accesso alla pensione “quota 100” avendo un’anzianità anagrafica di anni 63 ed un’anzianità contributiva complessiva di anni 39 mesi 2 e giorni 27;

DI PREDISPORRE tutti gli atti relativi alla liquidazione di quiescenza al suddetto dipendente e di trasmettere entro i termini di scadenza all’INPS di Cosenza – Gestione dipendenti pubblici il modello di liquidazione dell’indennità di fine servizio;

DI INFORMARE della presente il dipendente interessato;

Il Responsabile dell’Area Economico Finanziaria
Dott. Giuseppe Droghini

