



COMUNE DI PRAIA A MARE
PROVINCIA DI COSENZA
Piazza Municipio, 1 - 87028 Praia a Mare (CS)
Tel. 0985.72353 – fax 0985.72555
e.mail: compraia@tin.it
protocollo.praia@asmepec.it



UFFICIO RAGIONERIA

N. 6 REG. GEN. - Data 7 Gennaio 2019

**OGGETTO: CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL
DIPENDENTE OLIVA FRANCESCA – INCREMENTO ORE LAVORATIVE DA 18 A 24 ORE
SETTIMANALI.**

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la deliberazioni di Giunta Comunale n. 220 del 28.12.2018 avente ad oggetto **"Programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021 e rideterminazione della dotazione organica"** immediatamente esecutiva;

RICHIAMATA la giurisprudenza contabile più recente in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative che – da ultimo con deliberazione n. 198/PAR/2011 della Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - ha chiarito che:

*"la trasformazione del contratto da part-time (personale assunto con tale tipologia di contratto) a full-time, in base alla legge finanziaria per il 2008, va considerata quale nuova assunzione e pertanto può avvenire "nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni" (art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244). Peraltro la legge non si esprime in merito alla disciplina applicabile alla trasformazione dell'orario da part-time a full-time in presenza di un originario contratto a tempo pieno, ma appare condivisibile assunto in base al quale tale operazione non debba essere valutata quale nuova assunzione (in tal senso deliberazione n. 873 del 14 settembre 2010 della Sezione controllo Lombardia), anche in virtù del fatto che l'articolo appena citato è chiaro nel riferirsi esclusivamente ai contratti a tempo parziale. **A maggior ragione, e proprio in virtù della tassatività di tale disposizione normativa, il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione.***

Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente. Come già espresso in altro parere, in merito alla trasformazione di un contratto da part-time a tempo pieno (deliberazione n. 69 del 3 maggio 2011) "risulterebbe elusivo delle norme in tema di limiti alla spesa di personale considerare non inclusa nel computo della stessa la maggiore spesa" che deriva da un incremento di ore lavorative. In conclusione l'ente può disporre un incremento delle ore lavorative dei propri dipendenti, computando la relativa spesa ai fini del rispetto dei limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e ss. della legge 265/2005 e dell'art. 76, comma 7 della L. 133/2008."

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è esecutivo delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 220 del 28.12.2018;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso,

D E T E R M I N A

- 1) **DI APPROVARE** la narrativa che precede;
- 2) **DI DARE ESECUZIONE** alla deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 28.12.2018 esecutiva ai sensi di legge e, pertanto, procedere alla modifica del contratto di lavoro stipulato con la Sig.ra OLIVA Francesca nata a Praia a Mare (CS) il 03/04/1984 e residente in Praia a Mare (CS) alla via delle Rivere n. 2 - Codice Fiscale LVOFNC84D43G975V, aumentando da 18 a 24 ore settimanali il monte ore lavorative, restando per ogni altro aspetto invariato il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:
 - inquadramento giuridico professionale "Istruttore Amministrativo";
 - inquadramento economico alla Cat. C – posizione C1;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- 3) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative è già inserita negli atti di programmazione relativi al Piano delle assunzioni per l'anno 2019 (Deliberazione di G.C. n.220/2018) e troverà copertura nelle previsioni dei corrispondenti stanziamenti del Bilancio di Previsione Pluriennale 2019-2021 in corso di approvazione;
- 4) **DI APPROVARE** l'allegato schema di contratto di lavoro che dovrà essere sottoscritto dalla signora OLIVA Francesca per la modifica del rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Praia a Mare per come sopra determinata.

N° 3 - Reg. Rag. del 7 Gennaio 2019

Il Responsabile del servizio
Dott. Giuseppe Droghini



LA PRESENTE DETERMINAZIONE, ANCHE AI FINI DELLA PUBBLICITA' DEGLI ATTI E DELLA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA, SARA' PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE PER 15 GIORNI CONSECUTIVI E SARA' INSERITA NELLA RACCOLTA DI CUI ALL'ART. 183, COMMA 9, DEL D.LGS. 267/2000.

COMUNE DI PRAIA A MARE

SCRITTURA PRIVATA DA REGISTRARE IN CASO D'USO

Prot. n. _____

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato del dipendente _____ - Incremento ore lavorative da 18 a 24 ore settimanali.

L'anno _____, addì _____ del mese di _____, in Praia a Mare, Provincia di Cosenza e nella Residenza Municipale

TRA

Il Comune di Praia a Mare Codice Fiscale _____, rappresentato da _____ responsabile Finanziario - Ufficio Personale che agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del Comune di Praia a Mare che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica,

E

il dipendente _____, nato a _____ il _____ e residente in _____ alla via _____ - Codice Fiscale _____ - giusta deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____ e determinazione del Responsabile Ufficio Personale n. _____ R.Gen. e n. _____ Reg. Serv. del _____ per la modifica del contratto di lavoro sottoscritto il _____ con incremento delle ore della prestazione lavorativa.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14 *"Il contratto individuale di lavoro"* del CCNL 1994-1997 Comparto Autonomie Locali e dell'art. 7 *"Norma di inquadramento del personale in servizio nel nuovo sistema di classificazione"* collegato al CCNL 1998-2001 Comparto Autonomie Locali;

Viste le clausole del C.C.N.L. 2002/2005 definitivamente stipulato il 22.01.2004, e direttamente vincolante per il Comune di Praia a Mare ai sensi dell'art. 40, 4° comma del decreto legislativo 30.03.2001 n. 165;

Visto l'art. 2 del d.lgs.vo 30.03.2001 n. 165;

Visto il D. lgs.vo 06.09.2001 n. 368;

Visto il contratto di lavoro sottoscritto il _____;

CIO' premesso si conviene e si stipula la modifica del contratto individuale a tempo indeterminato part-time orizzontale, con l'incremento delle ore lavorative da 18 a 24 ore settimanali l'osservanza delle clausole seguenti:

1. L'incremento delle ore lavorative ha inizio a far data dal 07/01/2019.
2. Restano invariate tutte le clausole e le condizioni di cui al richiamato contratto individuale di lavoro del _____
3. le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato;
4. Si informa il Sig. _____ che i dati personali raccolti nonché quelli relativi ai propri familiari e quelli che saranno raccolti nel corso del rapporto di lavoro, ai fini della gestione del rapporto stesso, dei rapporti con gli enti di previdenza e assistenza, dei rapporti con l'Amministrazione finanziaria e dei rapporti con gli istituti di credito per il pagamento delle

retribuzioni, saranno oggetto di trattamento per le finalità indicate. Il trattamento dei predetti dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici, comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Si informa, inoltre, che ai sensi dell'art. 13 del sopra citato Codice, la sig.ra Stabile Anna può ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di dati che lo riguardano, conoscere l'origine dei dati, la logica e la finalità su cui si basa il trattamento, ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di dati trattati in violazione di legge, l'aggiornamento, la rettificazione e l'integrazione dei dati stessi e opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati stessi.

5. Il sig. _____ dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale a tempo indeterminato orizzontale (24 ore lavorative articolate su cinque giorni settimanali), dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.
6. Il presente contratto, redatto in carta semplice ai sensi dell'art. 25 della tab. allegata al dpr 26.10.1972, n. 642, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, 2° comma, del d.lgs. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.
7. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 ("Regolamento"), in materia di protezione dei dati personali il sig. _____ esprime formale consenso affinché i dati raccolti e in particolare quelli considerati sensibili possano costituire oggetto di trattamento per le finalità della corretta gestione del rapporto di lavoro, degli obblighi di legge, di contratto collettivo e di regolamento.
- Qualora i dati personali costituiscano oggetto di comunicazione a terzi (società di elaborazione paghe, consulenti, enti previdenziali e assistenziali, organizzazioni sindacali, Istituti di credito, ecc.) per finalità sempre relative al corretto svolgimento del rapporto di lavoro o perché richiesti dai soggetti predetti, il sig. _____ acconsente, laddove essa non sia già richiesta dalla legge.

Praia a Mare, addì _____

IL DIPENDENTE

**IL RESPONSABILE DEL - UFFICIO
PERSONALE**
